

Работаю в 1000 км от филиала компании, главная контора в 3000 км. Рабочий день 12 ч, обедаем не отходя от работы, но закрывают по наряду 11 ч. Куда и на кого пожаловаться?

Опубликовано cirat в Чт, 12/04/2012 - 05:05

 Вам надо доказать, что Вы работаете 12 часов в смену, без перерывов. Но если в правилах внутреннего распорядка, Вам положен перерыв на обед (от 30 минут до 2 часов), то Вы не обязаны работать в это время. В случае, если работодатель не предоставляет возможность отлучиться во вне рабочее время, то имеет место принудительный труд.

 На нарушение трудовых прав нужно обращаться в инспекцию труда или районный суд, можно и в прокуратуру, но прокуратура чаще всего посылает обращение в инспекцию труда. Рекомендуем обращаться в инспекцию труда по интернету прямо на сайте rostrud.ru - Территориальные органы (Ваш регион) - Письмо в государственную инспекцию труда или по электронной почте указанной на сайте. Предполагаем, что по трудовому договору, Вы оформлены в филиале компании, если его нет, то заявление о приеме на работу писали на имя руководителя филиала, хотя не исключено, что прямым работодателем может быть и центральный офис компании, тогда лучше обратиться по месту нахождения центрального офиса.

 В суд надо обращаться с иском на бумаге, либо письмом, либо лично или через представителя по доверенности, которую можно заверить в организации по месту Вашей работы.

[Трудовые споры](#)

[Конвенция об упразднении принудительного труда](#)

[Трудовой кодекс РФ](#)

[О применении судами РФ Трудового кодекса РФ](#)

[Судебная защита](#)

[Административная жалоба](#)

[Образцы жалоб, исков и др.](#)