

Можно ли подать иск в суд после истечения срока исковой давности?

Опубликовано в Пт, 22/07/2011 - 15:59

Истечение срока исковой давности не может служить основанием отказа в принятии искового заявления в районном суде (споры о взыскании зарплаты решаются в районных судах, при наличии же справки о задолженности судебные приказы выдаются в мировых судах), т.к. судья (а тем более секретари или помощники) не вправе решать данный вопрос, если только ответчик не подаст заявление о пропуске срока давности.

Если ответчик подал заявление об истечении срока давности до или во время предварительного судебного заседания, а суд не примет уважительным срок пропуска, то дело будет прекращено. Если ответчик подаст заявление об истечении срока после предварительного судебного заседания, то суд примет решение в ходе разбирательства по делу. Если судья вдруг спросит о причинах пропуска срока (если это будет сделано при ответчике, до подачи ответчиком ходатайства об отказе в связи с пропуском срока, то это будет подсказкой суда и будет явным нарушением закона, поэтому вести диктофонную запись надо даже на предварительной беседе), ссылайтесь на какие-либо обстоятельства которые могут быть признаны судом уважительными, например тяжелую болезнь близкого человека. Но ни в коем случае не упоминайте на свою неосведомленность о сроках исковой давности и тем более не говорите, что просто так получилось.

У Вас шансы могут значительно повыситься, если работодатель проигнорирует данный судебный спор (очень часто суды по трудовым спорам проходят без представителя работодателя). Но, увы даже при отсутствии ответчика, суды вопреки закону становятся на их защиту. Требуйте в суде, в случае неявки ответчика в суд, провести судебное заседание без него на основании п.3 и 4 ст 167 ГПК РФ:

3. Суд вправе рассмотреть дело в случае неявки кого-либо из лиц, участвующих в деле и извещенных о времени и месте судебного заседания, если ими не представлены сведения о причинах неявки или суд признает причины их неявки неуважительными.

4. Суд вправе рассмотреть дело в отсутствие ответчика, извещенного о времени и месте судебного заседания, если он не сообщил суду об уважительных причинах неявки и не просил рассмотреть дело в его отсутствие."

Если суд самостоятельно примет решение об отказе в принятии дела в связи истечением срока исковой давности, то подайте жалобу на данный отказ в вышестоящий суд (внимание - обычно на это отводится 10 дней со дня отказа). В жалобе ссылайтесь на п.5 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. N 63 г. Москва "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации":

5. Судья не вправе отказать в принятии искового заявления по мотивам пропуска без уважительных причин срока обращения в суд (части первая и вторая статьи 392 ТК РФ) или срока на обжалование решения комиссии по трудовым спорам (часть вторая статьи 390 ТК РФ), так как Кодекс не предусматривает такой возможности. Не является препятствием к возбуждению трудового дела в суде и решение комиссии по трудовым спорам об отказе в удовлетворении требования работника в связи с пропуском срока на его предъявление.

Исходя из содержания абзаца первой части 6 статьи 152 ГПК РФ, а также части 1 статьи 12 ГПК РФ, согласно которой правосудие по гражданским делам осуществляется на основе состязательности и равноправия сторон, вопрос о пропуске истцом срока обращения в суд может разрешаться судом при условии, если об этом заявлено ответчиком.

При подготовке дела к судебному разбирательству необходимо иметь в виду, что в соответствии с частью 6 статьи 152 ГПК РФ возражение ответчика относительно пропуска истцом без уважительных причин срока обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора может быть рассмотрено судьей в предварительном судебном заседании. Признав причины пропуска срока уважительными, судья вправе восстановить этот срок (часть третья статьи 390 и часть третья статьи 392 ТК РФ). Установив, что срок обращения в суд пропущен без уважительных причин, судья принимает решение об отказе в иске именно по этому основанию без исследования иных фактических обстоятельств по делу (абзац второй части 6 статьи 152 ГПК РФ).

Если же ответчиком сделано заявление о пропуске истцом срока обращения в суд (части первая и вторая статьи 392 ТК РФ) или срока на обжалование решения комиссии по трудовым спорам (часть вторая статьи 390 ТК РФ) после назначения дела к судебному разбирательству (статья 153 ГПК РФ), оно рассматривается судом в ходе судебного разбирательства.

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие данному работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи)."

Как видите можно судиться после истечения срока исковой давности. Но Вам придется пройти через судебные препоны попутно доказав сам факт спора, ведь надо доказать, что Вам не выдали заработную плату, её размер и другие фактические обстоятельства по делу. Бывает, что некоторые обстоятельства невозможно доказать при отсутствии ответчика.

Но самправ.рф советует все же обратиться в суд. Во-первых вполне можно высудить всю сумму или хотя бы часть иска, особо советуем указать в иске моральный вред на который, в случае установления судом факта нарушения Ваших прав, может быть наложено взыскание, даже если в остальном Вам будет отказано. Во-вторых есть вероятность того, что работодатель после получения повестки самостоятельно до суда выплатит Вам задержанную зарплату и другие выплаты (компенсация отпуска, выходное пособие и т.д.), испугавшись дальнейших Ваших и других работников действия (обращение в трудовую инспекцию, прокуратуру, к властям перед выборами).

В суд, на предварительное собеседование (беседа по повестке), заранее напишите [ходатайство о восстановлении срока исковой давности](#) на случай, если ответчик заявит о пропуске срока исковой давности, то предъявите его. В Вашем случае не рекомендуем в исковом заявлении просить о восстановлении срока давности, т. к. этим Вы можете указать ответчику на процессуальную слабость позиции истца.

Постарайтесь найти кого-нибудь (не обязательно родственника и не обязательно из Вашего города), кто в это время болел и взять соответствующую медсправку, иначе суд может не удовлетворить Ваше ходатайство. Или поищите другую уважительную причину пропуска (сидел, служил, уехал в длительную командировку и т. д. и т. п.), но помните суд верит только документам.

Если суд примет решение отказать в иске в связи с пропуском срока давности или по другой причине, подавайте жалобу в вышестоящий суд. Работники в трудовых спорах освобождены от судебных расходов, т.ч. материальных затрат не считая расходов на бумаги и чернила не понесете.

Можно ли подать иск в суд после истечения срока исковой давности?

Опубликовано <http://самправ.рф> (<http://xn--80aag2bpgd.xn--p1ai>)

Если судья поведет себя неподобающим образом, самостоятельно закрывает дело или по ходатайству ответчика, но вне судебного заседания или беседы, т. е. поставят Вас перед фактом без заслушивания Ваших доводов, то кроме обжалования определения о закрытии дела, следует направить жалобу в Квалификационную коллегию судей с требованием о дисциплинарном взыскании судьи, нарушившего судебную этику. Это может помочь, если вышестоящий суд направит дело на новое рассмотрение.

- [Исковая давность](#)
- [Ходатайство о восстановлении срока исковой давности](#)
- [Без срока исковой давности](#)
- [Если срок восстановлен](#)
- [Существуют ли у нас еще какие-либо возможности отменить действия пристава](#)
- [Верховный Суд об исковой давности](#)
- [Образцы исков, жалоб, расчетов и обосновании](#)